

SOPIMUS SIELUNHOIDON JÄRJESTÄMISESTÄ ETELÄ-POHJANMAAN SAIRAANHOITOPUIRISSÄ / HYVINVOINTIALUEELLA

1. Sopijaosapuolet

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue (jäljempänä "HyväEP")

Hanneksenrinne 7, 60220 Seinäjoki

Y-tunnus: 3221323-8

Yhteyshenkilöitä sopimuksen sisältöasioissa:

Lääketieteen professiojohtaja, johtajaylilääkäri Kirsti Kähärä

Puhelin: 0400 495 435

Sähköposti: kirsti.kahara@hyvaep.fi

Hoitotieteen professiojohtaja, johtajaylihoitaja Kaija-Riitta Suonsyrjä

Puhelin: 050 474 4301

Sähköposti: kaija-riitta.suonsyrja@hyvaep.fi

Seinäjoen seurakunta

Ala-Kuljunkatu 1, 60100 Seinäjoki

Y-tunnus: 0182398-1

Yhteyshenkilö sopimuksen sisältöasioissa:

Johtava sairaalapastori Artturi Kivineva

Puhelin: 050 411 4002

Sähköposti: artturi.kivineva@hyvaep.fi

Muut Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen evankelisluterilaiset seurakunnat

- Alajärven seurakunta
- Alavuden seurakunta
- Ilmajoen seurakunta
- Isojoen seurakunta
- Isonkyrön seurakunta
- Kauhajoen seurakunta
- Kauhavan seurakunta
- Kuortaneen seurakunta
- Kurikan seurakunta
- Lapuan tuomiokirkkoseurakunta
- Soinin seurakunta
- Teuvan seurakunta
- Ähtärin seurakunta

2. Sopimuksen tarkoitus ja sisältö

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue ("HyväEP") hankkii tällä sopimuksella vastikkeetta hyvinvointialueen perusterveydenhuollon sielunhoitopalvelut sekä Seinäjoen keskussairaalan ja M-talon (psykiatrisen sairaala) sairaalasielunhoitopalvelut.

Tässä sopimuksessa sovitaan:

1. Sielunhoitotyöstä, jota sopimusseurakunnat toteuttavat omilla alueillaan sijaitsevissa Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen perusterveydenhuollon yksiköissä sekä palvelukodeissa ja muissa hoivan yksiköissä näiden kanssa yhdessä sovitulla tavalla sekä potilaan kotona.

2. Sairaalasielunhoidosta ("Etelä-Pohjanmaan sairaalasielunhoito"), jota Seinäjoen seurakunta toteuttaa Seinäjoen keskussairaalassa ja siihen kuuluvissa erikoissairaanhoidon yksiköissä sekä erikseen sovittavissa muissa sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä. Tähän työhön Seinäjoen seurakunta on perustanut sairaalasielunhoitajan virkoja, jotka on täytetty kelpoisuusehdot täyttävillä viranhaltijoilla. Tässä sopimuksessa sovitaan myös seurakuntien välisestä yhteistyöstä sairaalasielunhoidon osalta sekä kustannusten jakamisesta Seinäjoen seurakunnan ja muiden sopimusseurakuntien kesken.

3. Sopimuksen tausta

Sairaaloissa ja avohoidossa tapahtuva sielunhoito on valtakunnallisesti vakiintunut kuntayhtymien, sairaaloiden ja seurakuntien yhteistyöksi. Yhteistyö on perustunut Sairaalaliiton ja Lääkintöhallituksen yleiskirjeisiin (mm. Sairaalaliiton yleiskirje n:o 8/1965, Lääkintöhallituksen kirje 25.4.1983, Dnro 2013/101/83 "Suositus sielunhoidosta sairaaloissa, terveyskeskuksissa ja sosiaalitoimen laitoksissa", Kehittyvän avohoidon haaste seurakunnan sielunhoitotehtävälle, Piispainkokouksen istunto Lapua 12.-13.9.1989 sekä Laki potilaan asemasta ja oikeuksista 785/1992)

Sairaalasielunhoitoa ohjaavat kansainväliset suositukset ja työtä koskevat periaatteet (Sairaalasielunhoidon Euroopan suositukset, hyväksytty 15.6.2002 ja Sairaalasielunhoidon periaatteet, hyväksytty 17.8.2011 Kirkkohallituksen täysistunnossa).

Sopimuksen liitteenä on sairaalasielunhoidon palvelulupaus (liite 1) ja sairaalapapin ydinosaamiskuvaus (liite 2).

4. Toiminnan tavoite

Tässä sopimuksessa kuvatun sielunhoitotyön tavoitteena on potilaan, asiakkaan, asukkaan ja heidän läheistensä tukeminen sairauden ja luopumisen kriiseissä sekä terveydenhuollon henkilöstön tukeminen hoidon arjessa ja vaativissa kriisitilanteissa.

Sielunhoitaja (mm. pappi ja diakonityöntekijä) antavat ammatillista keskustelutukea, jota kutsutaan sielunhoidoksi. Sielunhoidossa tarkastellaan ja etsitään vastauksia elämäkatsomuksellisiin, hengellisiin ja henkisiin kysymyksiin yhdessä potilaan, läheisen tai terveydenhuollon työntekijän kanssa. Sielunhoidollisen keskustelun piiriin kuuluvat kaikki olemassaolon, ihmissuhteisiin ja arkielämään liittyvät asiat, joita esimerkiksi sairaus, kuolemanuhka tai läheisen kuolema nostavat esiin. Työssään sielunhoitaja kunnioittaa toisen vakaumusta ja sielunhoitajaa koskee vaitiolovelvollisuus.

Myös hartaudet, ehtoolliset viेतot, muut kirkolliset toimitukset ja jumalanpalvelukset kuuluvat sielunhoidollisen toiminnan piiriin. Palvelut annetaan HyväEP:n yksiköiden tiloissa tai potilaan kodissa (kotisairaala) silloin, kun se on kokonaisuhoiton kannalta potilaan/asukkaan edun ja tahdon mukaista.

Sairaalasielunhoidon tavoitteena on potilaan ja läheisten tukeminen sairauden ja luopumisen kriiseissä erikoissairaanhoidossa sekä erikoissairaanhoidon henkilökunnan tukeminen hoitotyön arjessa ja vaativissa kriisitilanteissa.

Sairaalasielunhoito psykososiaalisena tukena on osa potilaan kokonaisvaltaista hoitoa. Sairaalasielunhoitoa voidaan kuvata myös vakaumuksen mukaiseksi eksistentiaaliseksi ja spirituaaliseksi tueksi, joka on psykoterapeuttisesti orientoitunutta. Spirituaalinen merkitsee henkistä ja hengellistä. Toiminta on asiakaslähtöistä, ammatillista ja vakaumusta kunnioittavaa.

5. Sopimusosapuolten velvoitteet ja yhteistyö

5.1. Hyvinvointialueen seurakuntien velvoitteet

Sopimusseurakunnat vastaavat työnantajana sielunhoitotyötä tekevien työntekijöidensä palkasta, lakisääteisistä vakuutuksista, lakisääteisistä työtapaturmavakuutuksista, työttömyysvakuutuksista ja työntekijöiden mahdollisista ryhmähenkivakuutuksista sekä työnantajana lakisääteisen työterveyshuollon järjestämisestä. Sielunhoitotyötä tekeviin työntekijöihin sovelletaan kirkon yleistä virka- ja työehtosopimusta (KirVesTes).

Sopimusseurakunnat vastaavat sielunhoitopalvelujen laadusta ja asianmukaisuudesta ja siitä, että sielunhoitotyöhön liittyvät, esimerkiksi

seuraavassa luetellut työtehtävät tulevat asianmukaisesti hoidetuksi seurakunnan käytössä olevien resurssien mukaisesti:

- potilaan/asukkaan kokonaisvaltaisen hoidon kannalta tarpeelliseksi katsottava ja hänen vakaumustaan kunnioittava sielunhoitotyö
- kirkollisten toimitusten suorittaminen ja hengellisten tilaisuuksien järjestämisestä huolehtiminen
- henkilökunnan työn tukeminen (esim. keskusteluapua; mikäli seurakunta pystyy tarjoamaan varsinaista työhönohjausta, siitä tehdään erillinen sopimus)
- potilaan/asukkaan läheisten tukeminen sielunhoidollisissa kysymyksissä
- seurakunta huolehtii alueellaan olevien potilaiden/asukkaiden sielunhoidosta ja sen jatkuvuudesta, ellei hän itse toivo kotiseurakuntansa työntekijää

Sopimusseurakuntien tekemästä työstä vastaa seurakunnan kirkkoherra. Sopimusseurakunnat vastaavat työntekijöidensä ammattitaidosta, koulutuksesta ja mahdollisuudesta päästä työhönohjaukseen.

Sopimusseurakunnat rahoittavat myös sairaalasielunhoidon toimintaa siten, että Seinäjoen seurakunta vastaa 50 % sairaalasielunhoidon kuluista ja muut seurakunnat jäljelle jäävästä 50 %:n osuudesta. Kirkon eläkerahasto vastaa yhden sairaalapapin viran kustannuksista (erillinen sopimus) 50 % osuudella ja jäljelle jäävä 50 % osuus jaetaan siten, että Seinäjoen seurakunta vastaa siitä 50 %:n osuudella ja muut seurakunnat jäljelle jäävästä 50 %:n osuudesta.

Sopimusseurakunnat valitsevat vuorollaan edustajansa sairaalasielunhoidon johtokuntaan. Johtokunnan tehtävistä määrätään tarkemmin johtokunnan johtosäännössä.

5.2. Seinäjoen seurakunnan velvoitteet sairaalasielunhoidossa

Potilaan kokonaisvaltaisen hoidon turvaamiseksi sairaalasielunhoidossa toimii Suomen evankelisluterilaisen kirkon pappeja, joiden soveltuvuus tehtävään on todettu psykologisin soveltuvuustestein ja jotka ovat saaneet asianmukaisen koulutuksen (TM sekä sairaalasielunhoidon erityiskoulutus).

Sairaalasielunhoitoa toteutetaan valtakunnallisten suositussopimusten mukaisesti ja kehitetään yhteistyössä HyväEP:n kanssa.

Seinäjoen seurakunta vastaa HyväEP:lle erikoissairaanhoidossa tuottamien sairaalasielunhoidon palvelujen laadusta ja asianmukaisuudesta siten, että erikoissairaanhoidon sairaalasielunhoitotyö toteutetaan valtakunnallisten

suositussopimusten mukaisesti huolehtimalla työvoima- ja koulutusresursseista.

Etelä-Pohjanmaan sairaalasielunhoidon sairaalapapit ovat hallinnollisesti Seinäjoen seurakunnan viranhaltijoita, joiden lähiesihenkilönä toimii johtava sairaalapastori. Hänen esihenkilönsä on Seinäjoen seurakunnan kirkkoherra. HyväEP:n sairaalasielunhoitotyötä johtaa ja valvoo Seinäjoen seurakunnan kirkkoneuvosto ja sen alaisuudessa toimiva sairaalasielunhoidon johtokunta, johon seurakunta nimeää edustajansa. Seurakunta vastaa työnantajalle kuuluvista lakisääteisistä ja muista velvoitteista sairaalapappien osalta. Sairaalapappeihin sovelletaan kirkon yleistä virka- ja työehtosopimusta (KirVesTes). Seurakunta vastaa työnantajana lakisääteisen työterveyshuollon järjestämisestä ja mahdollisuudesta päästä työnohjaukseen.

Sairaalapappien työn keskeisiä sisältöjä ovat mm. seuraavat:

- Potilaan, läheisten ja henkilökunnan sielunhoidollinen tuki ja kriisityö
- Varallaolo vuoden jokaisena päivänä
- Yhteyden pitäminen potilaiden läheisiin sielunhoidollisissa ja potilaan kannalta tarpeellisiksi katsottavissa kysymyksissä yhteistoiminnassa hoitohenkilökunnan kanssa
- Hengellisten tilaisuuksien järjestäminen ja koordinointi sairaaloissa
- Kirkollisten toimitusten suorittaminen sairaaloissa
- Henkilökunnan työn ja jaksamisen tukeminen, erilaiset koulutus- ja luennointitehtävät, työskentely osana moniammatillista tiimiä ja yksilö- ja ryhmämuotoiset työnohjauspalvelut sekä työyhteisöjen kehittäminen. Työnohjauksista ja työyhteisökonsultoinneista laaditaan aina erillinen sopimus HyväEP:n ohjeiden mukaisesti.
- Yhteyden pitäminen hyvinvointialueella toimiviin seurakuntiin ja uskonnollisiin yhdyskuntiin sairaalasielunhoitotyötä ja tarvittaessa potilaan kotiutumiseen liittyvissä sielunhoidollista tai diakonista apua koskevissa asioissa
- Kehitysehdotusten tekeminen HyväEP:lle sielunhoitotyöhön liittyvistä asioista sekä tarvittavien hankintojen tekemisestä

Seinäjoen seurakunta hoitaa sopimuksen piiriin kuuluvat palvelut tai osoittaa tehtävien hoitamiseen toisen, vastaavan pätevyyden ja ammattitaidon omaavan henkilön. Seurakunta sitoutuu vaihtamaan tilalle toisen henkilön, mikäli HyväEP sitä vaatii irtisanomisperusteeseen rinnastettavasta perustellusta ja painavasta syystä.

5.3. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen velvoitteet

HyväEP huolehtii siitä, että perusterveydenhuollon yksiköissä sopimusseurakuntien työntekijöillä on käytössään toiminnan edellyttämät tilat ja mahdollisuudet toimia.

HyväEP huolehtii siitä, että sairaalapapeilla on Seinäjoen keskussairaalassa ja M-talossa pysyvät työhuoneet, jotka mahdollistavat tarkoituksenmukaiset sielunhoidolliset ja työnohjaukselliset palvelut. HyväEP kustantaa kalusteet ja toimistotarvikkeet sekä työn kannalta välttämättömät kirjekustannukset. Tila- ja kalustesuunnittelu sairaalapappien työhuoneiden osalta tehdään yhteistyössä sairaalapappien kanssa. HyväEP huolehtii myös olennaisesti sielunhoitotyöhön liittyvien tilojen, kuten keskussairaalan Sairaalakirkon, M-talon hiljaisen huoneen ja Y-talon kappelin ylläpidosta.

Sairaalapapit voivat käyttää ryhmä-, työnohjaus- ja kokoustiloja kuten muu henkilökunta. Vastineeksi sisäisinä työnohjaajina toimimisesta sairaalapappien on mahdollista osallistua työnohjausta koskeviin koulutuksiin ja neuvottelupäiville HyväEP:n kustannuksella (sovitaan tapauskohtaisesti johtajaylilääkärin kanssa).

Sairaalapapeilla on mahdollisuus liittyä HyväEP:n tietoverkkoon lain asettamin rajoituksin. Sairaalapapeilla on myös oikeus saada tietoa potilaan sijainnista sekä potilaan tai läheisten yhteystiedoista hoitohenkilökunnan kautta avun jatkuvuuden takaamiseksi.

HyväEP hankkii työn kannalta tarvittavat ICT-palvelut.

Työpaikkaruokailussa, pukuhuoneiden käytössä ja pysäköinnissä sairaalapapit rinnastetaan muuhun sairaalahenkilökuntaan.

HyväEP hankkii sairaalapapeille sairaalassa turvallisen työskentelyn kannalta tarpeelliset rokotukset, suojavarusteet sekä muut tarvikkeet ja työvälineet.

Sairaalaorganisaatioon liittyvissä kysymyksissä sairaalapapit noudattavat HyväEP:n johdon ohjeita ja määräyksiä ja ovat johtajaylilääkärin alaisia.

HyväEP valitsee kaksi edustajaa sairaalasielunhoidon johtokuntaan.

6. Sielunhoidon harjoittelu, kausityöntekijät ja vapaaehtoiset sekä varhaiskasvatus

Sielunhoitotyössä voi toimia myös työharjoittelussa olevia, kausityöntekijöitä (esim. kesäteologi) tai vapaaehtoisia, koulutettuja seurakuntalaisia. Mainitut harjoittelijat, kausityöntekijät ja vapaaehtoiset toimivat HyväEP:n yksiköiden tiloissa seurakuntien nimeämien ohjaajien tai erikoissairaanhoidossa

sairaalapappien ohjauksen alaisina, ja heille annetaan tehtäviinsä tarvittava perehdytys.

Myös Seinäjoen seurakunnan varhaiskasvatuksen työntekijät voivat toteuttaa ohjelmallisia hetkiä keskussairaalan lasten ja nuorten osastolla ja poliklinikalla.

7. Tietosuoja ja vaitiolovelvollisuus

Kaikki sopijaosapuolet sitoutuvat osaltaan noudattamaan lakiin perustuvia salassapitosäännöksiä.

Seurakunnan palveluksessa olevan henkilökunnan salassapitovelvollisuus on yhtä laaja kuin HyväEP:n henkilökunnan. Pappisviran haltijoiden (seurakunta- ja sairaalapapit) salassapitovelvollisuuteen sovelletaan kirkkolain (105411993) 5:n ja 6:n luvun sekä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (62111999) säännöksiä.

Sairaalapapit ovat velvollisia noudattamaan samoja tietoturva- ja tietosuoja- koskevia sairaalan johdon antamia määräyksiä kuin sairaalan muukin henkilökunta. Nämä määräykset ovat voimassa myös sopimuksen päättymisen jälkeen.

Sopijaosapuolet sitoutuvat henkilötietojen käsittelyä koskevaan sopimukseen.

8. Sopimuksen muuttaminen

Sopimusmuutokset on tehtävä kirjallisesti ja kaikkien sopijaosapuolten on hyväksyttävä ne.

9. Sopimuksen voimassaoloaika ja irtisanominen

Sopimus korvaa aiemman yhteistyösopimuksen ja on voimassa 1.1.2025 lähtien toistaiseksi. Osapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus, jolloin se päättyy irtisanomispäivää seuraavan kalenterivuoden päättyessä. Osapuolilla on oikeus siirtää sopimus toimintaa jatkavalle organisaatiolle.

Sopijaosapuolten yhteisestä sopimuksesta sopimus voidaan koska tahansa purkaa.

10. Erimielisyydet

Sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisissä neuvotteluissa.

11. Noudatettava lainsäädäntö

Sopimukseen sovelletaan Suomen lainsäädäntöä.

12. Sopimuskappaleiden lukumäärä

Tätä sopimusta on tehty 15 saman sisältöistä kappaletta, yksi jokaiselle sopijaosapuolelle.

___ / ___ 2024

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen puolesta

___ / ___ 2024

Seinäjoen seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Alajärven seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Alavuden seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Ilmajoen seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Isojoen seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Isonkyrön seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Kauhajoen seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Kauhavan seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Kuortaneen seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Kurikan seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan puolesta

___/___ 2024

Soinin seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Teuvan seurakunnan puolesta

___/___ 2024

Ähtärin seurakunnan puolesta